



ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESPOLITIK 2015-2018



FURESØ
KOMMUNE

1. FORORD

Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018 bygger videre på de resultater, der er opnået på erhvervsområdet de seneste år gennem et godt samarbejde mellem Furesø erhvervsliv og Furesø Kommune.

Med en aktiv Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik ønsker kommunen at styrke de bestående virksomheder, at fremme etableringen af nye iværksættere og at tiltrække virksomheder for derigennem at skabe flere lokale arbejdspladser og øge andelen af borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig skal politikken fremme grøn omstilling og understøtte kommunens målsætninger i forhold til klima, miljø og stærke fællesskaber.

Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken er udarbejdet med udgangspunkt i anbefalingerne fra Task Force Erhverv. Erhvervskontaktudvalget har været inddraget i arbejdet, der også har omfattet en workshop i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige alle tak for indsatsen og til at understrege, at gennemførelsen af denne politik forudsætter et tæt samarbejde mellem det lokale erhvervsliv, Furesø Kommune, Erhvervskontaktudvalget og byrådet.

Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken er vedtaget af Furesø Byråd den 2. september 2015 og gælder til udgangen af 2018.

Ole Bondo Christensen
Borgmester

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Forord	2
2. Vision	3
3. Fokusområder	4
4. Opfølgning	13
5. Supplerende oplysninger	14



2. VISION

Furesø vil fortsat være en af Region Hovedstadens mest erhvervsvenlige kommuner, målt i forhold til DI's årlige erhvervsklimaundersøgelse og i forhold til konkrete lokale mål, som vil blive fastlagt som led i udmøntning af politikken.

I tæt dialog med erhvervslivet, erhvervsforeningerne og regionale samarbejdspartnere vil kommunen udvikle Furesø til at være endnu mere attraktiv for erhvervslivet. I fællesskab vil vi gøre det lettere at drive virksomhed, så der skabes bæredygtig vækst, flere lokale arbejdspladser, en positiv økonomisk udvikling og øget livskvalitet.

Vores målsætning er at fremme et lokalt erhvervsliv, der efterspørger såvel højtuddannet som ufaglært arbejdskraft, og som samtidig påtager sig et socialt ansvar ved at ansætte borgere, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

Furesø vil have fokus på uddannelse og oplæring gennem etablering af praktik- og lærepladser. Alle unge skal i uddannelse eller beskæftigelse, og en fokuseret integrationsindsats skal fremme beskæftigelsen blandt flygtninge og andre borgere med ikke-vestlig baggrund.

Sammen med andre kommuner og Region Hovedstaden vil Furesø Kommune gøre en aktiv indsats for at trække udenlandske investeringer til regionen - bl.a. gennem målrettet anvendelse af midler fra EU's strukturfond.

Furesø Kommune vil fremme grøn omstilling og medvirke til innovative klima- og miljøløsninger gennem nye partnerskaber med erhvervslivet.

Kommunens primære fokus er mikrovirksomheder samt små og mellemstore virksomheder inden for produktion, service, handel og turisme.



3. FOKUSOMRÅDER

Hovedlinjer i arbejdet

De bærende elementer i arbejdet med Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken er:

- Erhvervsfremme - Erhvervsservice
- Beskæftigelse
- Grøn omstilling

Med afsæt i anbefalingerne fra Task Force Erhverv er der konkretiseret en række tiltag, der skal udvikle kommunen på de tre bærende områder. Tiltagene er beskrevet i fokusområderne nedenfor.

Fokusområder for erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen

Fokusområderne omfatter de tiltag, der skal arbejdes med for at opfylde visionen. Erhvervslivet og kommunen skal indgå aftaler om, hvordan samarbejdet om de enkelte fokusområder skal foregå, og hvilke opgaver de hver især skal løse. Furesø Kommune forpligter sig til at levere løsninger og til at varetage de opgaver, der bliver aftalt.



GREATER COPENHAGEN

FOKUSOMRÅDE 1:

Furesø – en del af en større sammenhæng

I relation til erhvervs- og beskæftigelsespolitikken er Furesø Kommune en integreret del af Hovedstadsregionen. Mange pendler på kryds og tværs af kommunerne, og de erhvervsdrivende er mere optaget af mulighederne for vækst end af kommunegrænser. Derfor skal kommunerne samarbejde på tværs om at sikre en erhvervsudvikling, der gavner beskæftigelsen i hele regionen.

Hvert år tiltrækker København ca. 10.000 nye borgere. Det skaber rum for udflytning til omegnskommunerne. Den vækst skal Furesø også tage del i, efterhånden som flere borgere og virksomheder oplever pladsmangel i København. Furesø Kommune er klar til at der bygges 1.600 nye boliger de næste 10 år, og når de skal opføres, vil det give arbejdspladser og styrke den lokale handel.

Målsætning:

Furesø Kommune vil tage aktivt del i samarbejdet i Greater Copenhagen med henblik på at trække virksomheder, vækst og beskæftigelse til Furesø og til Hovedstadsregionen. I forhold til den store tilflytning af borgere og arbejdspladser til Hovedstadsregionen skal vi sikre, at Furesø får andel i væksten.

Effekt:

Tiltagene på dette fokusområde vil medføre netto-tilflytning af virksomheder, arbejdspladser og borgere til Furesø.

I erkendelse af at Furesø Kommune ikke kan stå alene, er kommunen i dag en del af Greater Copenhagen, som samler kræfterne om at gøre Hovedstadsregionen mere attraktiv i forhold til den øvrige verden. I den forbindelse er der sat en lang række initiativer i gang, bl.a.:

- Et fælles EU-kontor, som skal hjælpe med adgang til projekter og EU-midler m.m.
- Copenhagen Capacity, der blandt andet står for tiltrækning af udenlandsk kapital og virksomheder til regionen
- Væksthuset, der står for den specialiserede vejledning til virksomheder og dedikerede vækstprojekter som f.eks. Cleantech Cluster, Health Tech Cluster og Wonderful Copenhagen, der hjælper med turismeudvikling

Furesø Kommune vil styrke samarbejdet med Copenhagen Capacity, Væksthus Region Hovedstaden, Smart Cities m.fl. og ønsker at signalere, at Furesø er en del af fællesskabet. Vi vil løbende vurdere, hvilke initiativer kommunen med fordel kan deltage i.

Kerneopgaven i Regional Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS) der er fælles for hele regionen er, at skabe et fælles grundlag for at udvikle hele Greater Copenhagen-regionen som Danmarks vækstmotor i samspil med centrale aktører, der har fokus på Grøn, Sund, Smart og Kreativ vækst. Furesø Kommune vil understøtte den regionale vækst inden for de nævnte fokusområder.

FOKUSOMRÅDE 2:

Fra skole til iværksætter eller ansat

Alle unge i Furesø skal i uddannelse eller job. Derfor skal folkeskolen og erhvervslivet samarbejde om innovativ læring og iværksætteri, så de unge er bedre rustede, inden de forlader folkeskolen.

Alle unge skal motiveres til at tage en uddannelse eller et arbejde, og i et mere formaliseret samarbejde med erhvervslivet skal der skabes flere reelle praktik- og lærepladser i virksomhederne. Som en del af folkeskolereformen skal der udarbejdes strukturerede samarbejdsforløb mellem skoler og det lokale erhvervsliv, hvor skolebørnene kan få viden om og interesse for at arbejde i det private erhvervsliv.

Erhvervsuddannelse

Furesø Kommune vil afdække mulighederne for at etablere relevante uddannelses tilbud inden for det erhvervsfaglige og gymnasiale område. En af mulighederne kunne være et tæt strategisk samarbejde mellem en eller flere uddannelsesinstitutioner og Filmstationen om en erhvervsuddannelse indenfor film, animation og design - men

Målsætning:

Et større fokus på innovativ læring, der er målrettet det private erhvervsliv - herunder viden om start af egen virksomhed og om at blive ansat på en arbejdsplads - gør eleverne mere parate til at møde fremtidens arbejdsmæssige udfordringer.

Effekt:

Fokusområdet skal give eleverne mere viden og bedre forståelse for, hvad det vil sige at starte egen virksomhed eller at komme ud på arbejdsmarkedet. Det skal klæde de unge bedre på til at starte egen virksomhed, og det skal knytte bedre forbindelser til erhvervslivet, så flere kommer ud i praktik- og elevpladser.

andre erhvervsfaglige uddannelses tilbud kan også komme på tale. Det vil styrke kommunens position som en erhvervsvenlig og attraktiv bosætningskommune, at der er uddannelses tilbud, der motiverer unge til at blive og bosætte sig i kommunen.



filmSTATIONEN



FOKUSOMRÅDE 3:

Jobskabelse og fastholdelse af beskæftigelsen

Virksomhederne skal opleve kommunen som en professionel, kompetent og hjælpsom samarbejdspartner, der leverer en god service, og som har fokus på hurtigt og effektivt at skaffe den arbejdskraft, de efterspørger.

Der skal etableres et endnu bedre samarbejde mellem virksomhederne og kommunen, når det handler om at sikre tilknytning til arbejdsmarkedet for flygtninge og borgere med ikke-vestlig baggrund samt borgere, der har svært ved at komme i ordinær beskæftigelse.

Flest mulige skal være selvforsørgende og have en plads på arbejdsmarkedet eller være i gang med et uddannelsesforløb, der fører til beskæftigelse. Især overfor for unge skal der gøres en indsats.

Kommunen skal sørge for, at borgerne får konkrete kompetencer og redskaber gennem uddannelse, jobtræning eller beskæftigelse, så de kan komme i et varigt job med øget selvforsørgelse og livskvalitet til følge. Et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen vil være virksomhedspraktik, fleksjob eller skånejob, hvor den ledige kan styrke og udvikle eksisterende kompetencer eller spore sig ind på nye arbejdsfelter. En forudsætning for, at kommunen kan hjælpe ledige i job, er en tæt kontakt og dialog med virksomhederne - og ikke mindst forståelse for virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Ligesom mange andre kommuner får Furesø mange flere flygtninge end forventet. Furesø lægger afgørende vægt på, at de hurtigst muligt får kontakt til arbejdsmarkedet, hvor de har mulighed for at kombinere sprog og praktikplads.

Målsætning:

Det er Furesø Kommunes målsætning, at flest mulige borgere er selvforsørgende, og at beskæftigelsesfrekvensen hæves hvert år. Jobcenter Furesø skal sikre det rette match mellem de ledige og virksomhederne. Furesø Kommune har et særligt fokus på at få flere unge i uddannelse. Målet er, at så mange som muligt påbegynder og gennemfører en ordinær uddannelse.

Effekt:

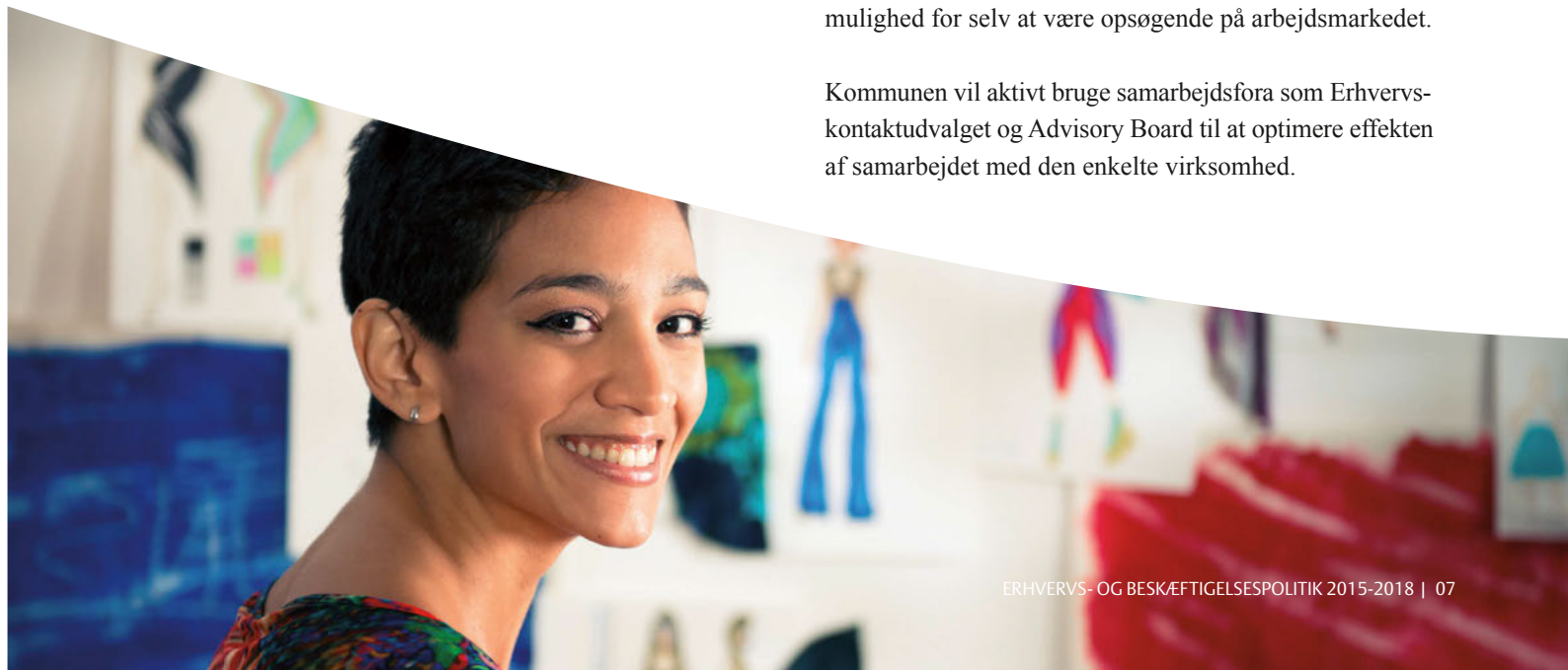
Indsatserne på dette fokusområde vil betyde, at beskæftigelsesfrekvensen i kommunen hæves – specielt blandt de grupper på arbejdsmarkedet, hvor frekvensen i dag er relativ lav. Desuden vil virksomhederne som følge af den beskæftigelsesmæssige indsats se Furesø som en attraktiv samarbejdspartner.

At beherske dansk er en væsentlig forudsætning for at få et job og gennemføre en uddannelse. Derfor skal kommunen vejlede og udarbejde en individuel plan for den enkelte nyankomne borger i forhold til dansk kundskaber og beskæftigelse.

Et specielt fokus vil ligeledes være at få unge, ufaglærte og borgere med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejdsmarkedet, fordi de generelt har vanskeligere ved at komme ind på arbejdsmarkedet og oftest er på offentlig forsørgelse. I tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv skal der findes løsninger om øget beskæftigelse og virksomhedspraktik, mod at kommunen skaber bedre rammevilkår og for eksempel reducerer dækningsafgiften for virksomhederne.

Kommunen vil sikre, at så mange som muligt får reel mulighed for selv at være opsøgende på arbejdsmarkedet.

Kommunen vil aktivt bruge samarbejdsfora som Erhvervskontaktudvalget og Advisory Board til at optimere effekten af samarbejdet med den enkelte virksomhed.





Værlose Bymidte



Kirke Værlosevej



Walgerholm



Farum Hovedgade



Farum Erhvervspark



Lejrvej



Farum Bytorv



Flyvestation Værlose

FOKUSOMRÅDE 4:

Attraktive erhvervsområder og rammevilkår

Furesø kan skabe vækst gennem en bedre udnyttelse og fortætning af de eksisterende erhvervsområder og gennem omplacering og bedre udnyttelse af offentlige ejendomme.

Furesø vil arbejde for, at erhvervsområderne Farum Erhvervspark, Kirke Værlosevej, Lejrvej og Walgerholm bliver ved med at være attraktive. Der vil være et særligt fokus på at etablere nye innovationsmiljøer og bedre vilkår for iværksættere og mindre virksomheder.

Sagsbehandlingstider, afgifter og gebyrer skal være attraktive for at fastholde og tiltrække virksomheder.

Ejerskabet af **Flyvestation Værlose** blev afklaret i 2013. Kommunen skal i gang med at udvikle et område med ca. 430 boliger og et nyt erhvervsområde med endnu ukendte potentialer i forhold til fremtidig jobskabelse. En udvikling af flyvestationen vil have en afsmittende effekt på beskæftigelsen i byggebranchen, i den lokale detailhandel og det øvrige erhvervsliv i Furesø.

Farum Midtby - der omfatter Bybækgrunden, Farum Bytorv, det gamle rådhus samt koblingen til Farum Station og den øvrige Farum Hovedgade - skal udvikles som et kraftcenter for Farum. Bytorvet skal udvides med nye og flere butikker, og der skal arbejdes på en yderligere sammenkobling med kulturhuset. Kulturlivet skal udvikles, samtidig med at der sikres tilgang af f.eks. flere kontorer, liberale erhverv og boliger. Byrum, infrastruktur og sammenkobling med Bybækgrunden og Farum Midtpunkt mod nord og den ældre del af Farum mod vest skal give øget byliv, indkøbsmuligheder og arbejdspladser.

Målsætning:

Mulighed for at etablere flere arbejdspladser i eksisterende erhvervsområder. Gennem møder med ejere og lejere i hvert af erhvervsområderne skal kommunen afdække, om der er behov for at ændre de gældende lokalplaner. I forhold til Flyvestationen Værlose skal processen med en ny lokalplan sættes i gang.

Effekt:

Tiltagene på dette fokusområde vil medføre flere virksomheder og arbejdspladser i Furesøs erhvervsområder og bycentre, der samtidig bliver forskønnet.

Farum Bytorv skal fortsat være attraktivt og varemæssigt godt varieret. En øget konkurrence fra storcentre i en kørselsradius på en god halv time samt den stadig voksende internethandel fordrer, at Bytorvet udvikles.

Farum Hovedgade skal revitaliseres med nye byrum og flere anvendelser, herunder muligheder for restauranter og cafeer. Der skal samtidig ske en fortætning ved etablering af nye seniorenede lejligheder til styrkelse af bylivet. Særskilt skal der ses på Akacietorvets kvaliteter og udviklingsmuligheder. Det vil give øget beskæftigelse i byggebranchen og detailhandlen.

Værlose Bymidte skal understøttes som et center med et varieret byliv. Området skal åbnes og udvikles ned mod stationen, ligesom sportsfaciliteterne mod øst skal synliggøres. Der skal sikres plads til nye butikstyper, kulturaktiviteter samt liberale erhverv. Og der skal arbejdes med en forskønnelse og forbedring af byrummet, som samlet sikrer et aktivt og godt by- og indkøbsliv til gavn for detailhandlen.

Erhvervsgrunde, erhvervsejendomme og ledig kapacitet

Pr. februar 2015 har forvaltningen via diverse portaler for erhvervslejemål m.m. forsøgt at skabe overblik over den ledige kapacitet. (Se TABEL 11-14 på side 15)

Erhvervsområde	Grundareal (m ²)	Bebygget areal (m ²)	Ledige lokaler (m ²)
Farum Erhvervspark	574.963	216.625	29.321
Kirke Værlosevej erhvervsområde	80.565	46.037	13.722
Lejrvej erhvervsområde	184.971	43.614	12.600
Walgerholm erhvervsområde	79.952	25.294	1.270



FOKUSOMRÅDE 5:

Erhvervsservice, version 2

Furesø tilbyder en god erhvervsservice til alle virksomheder i kommunen. Den omfatter både iværksættervejledning og specialiseret erhvervsservice gennem en række regionale offentlige leverandører.

Der er brug for en mere fokuseret og direkte erhvervsservice med tættere kontakt til virksomhederne om deres muligheder for udvikling.

Virksomhederne skal være i centrum, og der skal arbejdes med at skabe overblik og udbygge erhvervslivets indgang/adgang til kommunen - uanset om det drejer sig om plan- eller byggesager, miljøforhold, jobformidling, erhvervslokaler, erhvervsservice eller andet. Kommunen skal også modtage, behandle og besvare henvendelser efter en fælles standard.

Kommunen har hidtil haft et Erhvervsteam som bindeled mellem erhvervsliv og kommune. Det skal undersøges, om der er behov for yderligere tiltag, der skal sikre, at erhvervslivet oplever en god kommunal service.



Målsætning:

Kommunens erhvervsservice skal løftes til et højere niveau end i dag. Virksomhederne skal i højere grad føle, at de får en udbredt god service, når de henvender sig til Furesø Kommune. Udover vejledning og sparring til iværksættere og virksomheder, skal vi arbejde på en tættere kontakt med virksomhederne for at kende deres behov, begrænsninger og udviklingsmuligheder.

Effekt:

Fastholde eksisterende virksomheder samt tiltrække nye. Furesø Kommune skal tilbyde virksomheder mere målrettet information om offentlige erhvervsfremmetilbud.

Målsætning:

En gennemgang af erhvervsdemografien viser, at der i Furesø Kommune er basis for at undersøge muligheden for at etablere nogle nye levedygtige netværk. Vi vil invitere virksomheder med fælles brancheidentitet til netværksarrangementer med det formål at starte nye erhvervsnetværk.

Effekt:

Klyngedannelse/netværksdannelse vil kunne skabe nye samarbejdsrelationer og måske nye virksomheder. Der vil måske kunne etableres nye miljøer, hvor man kan samle specialiserede virksomheder i nye kontormiljøer, som kan tiltrække virksomheder udefra.



Klyngedannelse/netværksaktiviteter

I erhvervslivet er der generelt stor interesse for at indgå i netværk. Netværk er med til at skabe samhandel, men også strategiske alliancer om udvikling af nye produkter. Organisationer som Furesø Erhvervsforening og FC Nord-sjælland arrangerer allerede netværksaktiviteter, og Furesø Kommune vil fortsat udbyde arrangementer, der handler om formidling af viden og netværk.

Furesø Kommunes erhvervsdemografi viser koncentrationer af virksomheder, som arbejder i samme eller beslægtede brancher. Derfor skal det undersøges, om der både virtuelt og fysisk er grundlag for at etablere egentlige lokale erhvervs-klynger, som kan indgå i nye relationer, der kan skabe vækst og samtidig trække nye virksomheder til. Hvis sådanne klyngedannelser er mulige, kan kommunen være igang-sætter, men ellers overlade det til parterne selv at drive klyngerne.

Med klynger er der basis for at invitere til strategiske partnerskaber, når kommunen f.eks. har større udviklings-opgaver og byggeprojekter, eller når der skal udvikles innovative løsninger, der f.eks. styrker den grønne omstilling.

Det vil gavne udviklingen af nye løsninger og styrke erhvervslivet og dermed beskæftigelsen.

FOKUSOMRÅDE 6:

Grøn omstilling - en gevinst for alle

Furesø Kommune gør en stor indsats for at et godt klima og miljø. Der arbejdes målrettet for blandt andet at reducere udledningen af CO₂. Arbejdet skal hvile endnu mere på dialog med erhvervsliv og borgere, og kommunen vil følge projekter som Smart Cities, Gate 21 og andre nye koncepter i bestræbelserne på at tilføre vores erhvervsliv viden og muligheder på klima- og miljøområdet. Kommunen har høstet gode erfaringer og opnået mærkbare resultater gennem initiativet Energi & Erhverv Furesø.

Kommunen vil iværksætte en større indsats for grøn omstilling. Erhvervslivet og boligejerne skal hjælpes med at omstille energiforsyningen til vedvarende energikilder som solceller og solfangere og samtidig reducere forbruget af energi og resurser. Grøn omstilling kan give lavere omkostninger og have en gavnlig effekt på beskæftigelsen i produktions-, håndværks-, detail- og serviceerhvervene. Kommunen vil have fokus på at fremme og tiltrække den

Målsætning:

Alle boligejere og ejere af erhvervsejendomme skal gøres opmærksomme på de store fordele, der kan være ved at energirenovere.

Effekt:

Udledningen af CO₂ fra boliger, erhvervsejendomme og kommunale ejendomme skal reduceres med 2 % om året i hele kommunen. Udover det gavnlige for miljøet vil det også være en økonomisk gevinst.

del af erhvervslivet, som arbejder med grøn omstilling og også selv arbejder på et miljømæssigt bæredygtigt grundlag. Kommunen vil undersøge mulighederne for at tilføre EU-midler til den grønne omstilling. Udover den klare profil som kommunen, der ligger i naturskønne omgivelser, skal Furesø gøres kendt for at være erhvervsmæssigt miljøbevidst.



FOKUSOMRÅDE 7:

Udbud/indkøb

Furesø Kommune er den største indkøber af varer og tjenesteydelser i kommunen. Der foretages årligt store indkøb i det private erhvervsliv. Dermed er kommunen også med til at beskæftige ansatte i den private sektor.

Erhvervslivet i Furesø er stort og meget varieret, og en del af de opgaver, som kommunen køber ind til, findes der ikke lokale leverandører til. Men der findes også virksomheder, som potentielt kan være leverandører til kommunen, hvis de kan levere varer til den rigtige pris og i den rigtige kvalitet eller andre parametre, som kan have betydning for en leverance.

Furesø Kommune arbejder efter principperne i den Indkøbs- og Udbudsstrategi, der blev vedtaget i 2014.

Furesø Kommune kan ved store opgaver som ny-, om- eller tilbygninger udfordre virksomheder i partnerskaber til at udvikle nye innovative produkter og systemer, der kan gavne udviklingen for begge. Ikke kun i forhold til bygninger, men også i forhold til andre opgaver som f.eks. kommunal velfærd. På den måde kan Furesø Kommune være med til at sætte gang i erhvervsudviklingen til gavn for beskæftigelsen.

Kommunen vil i samarbejdet med virksomhederne om løsning af kommunale serviceopgaver og i forbindelse med udbud lægge vægt på, at virksomhederne påtager sig et socialt ansvar.

Målsætning:

- Furesø Kommune skal aktivt oplyse erhvervslivet og styrke dets forståelse for udbud og indkøb i det offentlige, så erhvervslivet bliver bedre klædt på til at byde ind på kommunalt udbudte opgaver i forhold til udbudsregler og partnerskabsmodeller.
- Furesø Kommune skal fortsat arbejde på at oplyse og vejlede om kommunens udbud og indkøb, så erhvervslivet oplever gennemsigtighed i kommunens konkurrenceudsættelser.
- Furesø Kommune skal fortsat have fokus på at indarbejde sociale klausuler i kontrakter på relevante opgaver, så erhvervslivet og kommunen i samarbejde skaber mulighed for elev-/praktikpladser eller gør en indsats for borgere, der evt. har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Effekt:

Tiltagene på dette fokusområde vil betyde, at virksomhederne - både nye og etablerede - oplever at være parate og klar til at byde på offentlige opgaver, og at de oplever fuld gennemsigtighed i kommunens konkurrenceudsættelser. I fællesskab øges mulighederne for at bidrage til nogle sociale opgaver, som eksempelvis at sikre uddannelse eller beskæftigelse af ledige borgere.





FOKUSOMRÅDE 8:

Branding

I arbejdet med at gennemføre den tidligere erhvervspolitik er der skabt et solidt fundament og en god dialog med erhvervslivet om udviklingen. Kommunen har haft en positiv udvikling i nettotilflytningen af virksomheder, ligesom vi har oplevet en markant stigning i antallet af nyetablerede virksomheder i kommunen.

Vi har bevidst kommunikeret resultaterne til omverdenen. Vi har arbejdet med et bredt fokus gennem kampagner rettet mod borgere, der hver dag pendler ud af kommunen, og f.eks. TV-spots, der skal tiltrække flere virksomheder.



TV-spot på TV2 Lorry - første gang vist den 13. januar 2015

Den nye politik sætter rammen for et strategisk fokus for erhvervsudviklingen, beskæftigelsen og den grønne omstilling. Denne præcisering, herunder klyngedannelser og samarbejde med eksisterende virksomheder, innovationsmiljøer, iværksættermiljøer og rammevilkår samt de øvrige aktiver, som infrastruktur, erhvervsservice m.m., vil være platformen for den nye brandingstrategi om fastholdelse og tiltrækning af iværksættere og virksomheder. Vi skal gøre os til centrum for dét, vi vil stå for, og brande os på de styrkepositioner, vi har i Furesø.

Branding er mere end bare målrettede kampagner. Det handler om virksomhedernes og borgernes oplevelse af, at de får løst deres udfordringer på en god og konstruktiv måde. De skal have adgang til relevant offentlig erhvervs-service, der kan gavne udviklingen. Branding handler også om at møde erhvervslivet – der hvor erhvervslivet er, hvad enten det er i eller uden for Furesø.

Vi skal være synlige – ikke kun på www.furesoe.dk, som skal være et site, hvor virksomhederne får generelle svar og bliver vejledt - men også i omverdenen, hvor vi skal fortælle de gode historier.

Brandingindsatsen på erhvervsområdet koordineres med branding over for nye borgere og turister.

Målsætning:

Furesø skal i højere grad synliggøre de mange tilbud og resultater, som den nye erhvervsindsats bringer i årene, der kommer. Langt flere iværksættere og virksomheder skal blive bevidste om, at Furesø er en kommune, de bør overveje i forbindelse med etablering.

Effekt:

Tiltagene på dette fokusområde vil betyde, at flere iværksættere og virksomheder besøger vores hjemmeside, og vi bliver mere synlige, så iværksættere og virksomheder nemmere kan komme i kontakt med os.

4. OPFØLGNING

Byrådet har i forbindelse med vedtagelsen af politikken også godkendt en handlingsplan, der gælder til og med 2018.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har ansvaret for opfølgningen af politikken. Udvalget følger løbende udviklingen, og det aftales hvert år, hvad udvalget ønsker oplysninger om med udgangspunkt i resultatindikatorerne.

Handlingsplanen er forankret i Center for Styring og Udvikling. Gennemførelsen af handlingsplanen ligger dels i enkelt afdelinger, centre og på tværs af centre. Alle afdelinger/centre har bidraget til udarbejdelse af handlingsplanen. Der vil hvert år blive udarbejdet en opfølgning på alle handlinger i handlingsplanen. Den bliver forelagt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget, Furesø Byråd og Erhvervskontaktudvalget til drøftelse.

Erhvervslivets repræsentanter i Erhvervskontaktudvalget skal arbejde for, at erhvervslivet bakker op om de tiltag, der i fællesskab sættes i gang for at fremme beskæftigelsen og øge antallet af arbejdspladser.

Måling af resultater

Resultaterne af de indsats, der bliver sat i gang, følger de resultatindikatorer, byrådet har godkendt. Nedenfor er det beskrevet, hvilke resultatindikatorer der skal måles på i forhold til beskæftigelse og erhvervsudvikling.

Beskæftigelse

- Jobcenter Furesø skal lykkes med at formidle job til mindst hver tredje ledig borger over 30 år.
- 90 % af de virksomheder, som Jobcenter Furesø samarbejder med, skal være tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet i 2015. I april 2015 er Jobcenter Furesø begyndt på en feedbackundersøgelse, der skal måle og evaluere tilfredsheden blandt virksomheder i Furesø Kommune og i andre virksomheder, som kommunen har kontakt med.
- Antallet af selvforsørgende borgere i aldersgruppen 18-66 år skal øges med 2 %-point om året.
- Beskæftigelsen blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal øges, og deres tilknytning til arbejdsmarkedet skal i højere grad ligne den tilknytning, som etniske danskere har.

- Beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal maksimalt afvige med 15 %-point i 2016.
- Andelen af unge, som er i uddannelse eller beskæftigelse, skal øges til 93 % i 2015. Ligeledes skal mindst 25 % af de unge, som afslutter kontaktforløb i jobcenter, påbegynde en ordinær uddannelse.
- En højere andel af borgere skal bevare deres ansættelse i forbindelse med sygdom. Der skal ske en stigning på 1 % pr. år.

Udviklingen i beskæftigelsen og unge i uddannelse hentes fra Danmarks Statistik. Registerbaseret arbejdsstyrke, beskæftigelse, er grundlaget for opgørelsen. Opgørelsen er tilgængelig 1 gang om året i april for det foregående år, og der arbejdes videre med målingen af resultater for beskæftigelsen indtil 2018.



Erhverv

Frem mod 2017 skal der være en nettotilvækst i antallet af arbejdspladser og virksomheder.

Udviklingen i antallet af arbejdspladser hentes fra Danmarks Statistik. Registerbaseret arbejdsstyrke, beskæftigelse, er grundlaget for opgørelsen. Opgørelsen er tilgængelig 1 gang om året i marts/april for det foregående år.

Udviklingen i nettotilvækst af virksomheder leveres af NN Markedsdata, baseret på CVR-registret med en særlig udtræk af tilflyttede og fraflyttede virksomheder samt nyetablerede og ophørte. Opgørelsen udarbejdes hvert halve år.

5. SUPPLERENDE OPLYSNINGER

Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken har berøring til mange love på tværs af kommunen. De primære love i forhold til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget er:

Beskæftigelse

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats jf. LBK nr. 990 af 12/09/2014
- Lov om aktiv socialpolitik jf. LBK nr. 1193 af 13/11/2014
- Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., Lov nr. 1482 af 23/12/2014
- Lov om sygedagpenge jf. LBK nr. 43 af 23/01/2015
- Lov om erhvervsfremme jf. LBK nr. 1715 af 16/12/2010
- Lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven) jf. LBK nr. 1094 af 07/10/2014

Erhverv

- Lov om erhvervsfremme nr. 602 af 24. juni 2005

NØGLETAL

Til belysning af den aktuelle situation er der udarbejdet en lang række nøgletal.

Beskæftigelse

I Furesø Kommune ligger beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere på 74 % i 2013. Til sammenligning ligger beskæftigelsesfrekvensen på landsplan på 68,9 % i 2013.

TABEL 1 Beskæftigelsesfrekvensen i Furesø Kommune	Furesø 2013	Furesø 2013
Befolkning 16 - 66 år	23.422	100 %
Arbejdsstyrke	18.029	77 %
Arbejdsløse	679	3 %
Beskæftigede	17.350	74 %
Udenfor arbejdsstyrken ¹	5.393	23 %

Kilde: Jobindsats.dk, Befolkning og Arbejdsmarked 24.02.2015

¹ Arbejdsstyrken er defineret som beskæftigede plus ledige. Personer udenfor arbejdsstyrken udgør resten af befolkningen. De omfatter blandt andet personer i forskellige typer aktivering uden løn, personer på efterløn, pensionister, kontanthjælpsmodtagere, der ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, og ikke-beskæftigede studerende.

TABEL 2 Beskæftigelsesfrekvens i hele landet fordelt på befolkningsgrupper	2013
Befolkning i alt i hele landet	68,9 %
Personer med dansk oprindelse	71,3 %
Indvandrere fra vestlige lande	58,7 %
Efterkommere fra vestlige lande	63,2 %
Indvandrere og efterkommere fra vestlige lande under et	58,9 %
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	45,8 %
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	51 %
Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande under et	47,5 %

Kilde: www.jobindsats.dk, Befolkning og Arbejdsmarked 5.10.2014.

TABEL 3 Beskæftigelsesfrekvens på befolkningsgrupper i Furesø Kommune	2013
Befolkning i alt i Furesø Kommune	74,1 %
Personer med dansk oprindelse	77,1 %
Indvandrere fra vestlige lande	69,3 %
Efterkommere fra vestlige lande	77,8 %
Indvandrere og efterkommere fra vestlige lande under et	69,9 %
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	55,7 %
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	58,9 %
Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande under et	56,2 %

Kilde: www.jobindsats.dk, Befolkning og arbejdsmarked 01.10.2014.

På landsplan blev 20,6 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-64 årige) forsørgt af det offentlige i 2013. Furesø Kommune var blandt de kommuner i landet, der havde færrest borgere på offentlig forsørgelse², nemlig 14 %. 33,3 % indvandrere fra ikke-vestlige lande var på offentlig forsørgelse. Via Jobcentret skal kommunen give de ledige en individuel og jobrettet indsats, der giver dem en plads på arbejdsmarkedet og forebygger langtidsledighed.

Beskæftigelsesindsatsen retter sig også mod de borgere, der er kortvarigt ledige og hurtigt kommer i job, men den har især fokus på de borgere, der ikke ved egne kræfter har mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

² www.dst.dk

TABEL 4 Furesøborgere i alderen 16-66 år på offentlig forsørgelse (2013)	Befolkning	Antal fuldtidspersoner 16-66 år på offentlig forsørgelse (2013)	Antal (%)
Befolkning i alt i Furesø Kommune	23.422	3.284	14,0 %
Personer med dansk oprindelse	20.080	2.499	12,4 %
Indvandrere fra vestlige lande	999	90	9,0 %
Efterkommere fra vestlige lande	81	16	19,8 %
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	1.818	605	33,3 %
Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande under et	444	74	16,7 %

Kilde: www.jobindsats.dk, Befolkning og Arbejdsmarked 5.10.2014.

Erhverv

TABEL 5 Udviklingen i antal arbejdspladser i Furesø Kommune				
Årstal	2010	2011	2012	2013
Arbejdspladser	12.666	12.834	12.421	12.691

Tallene er opgjort pr. 30. november. Tabellen opgøres efter RAS301 i Danmarks Statistik, der erstatter den hidtige RASA11, der ikke opgøres mere.

TABEL 6 Udviklingen i antal nyetablerede /iværksættere og ophørte virksomheder i Furesø Kommune				
Årstal	2011	2012	2013	2014
Nyetablerede	178	236	263	360
Ophørte virksomheder				250
Netto				+110

Antal nyetablerede virksomheder (iværksættere) og ophørte virksomheder leveres af NN Markedsdata og opgøres på baggrund af informationer fra CVR-registret. Antallet af ophørte virksomheder har vi først fået adgang til fra 2014.

TABEL 7 Til- og fraflyttede virksomheder i Furesø Kommune				
Årstal	2011	2012	2013	2014
Tilflyttede	134	146	129	188
Fraflyttede	125	125	76	167
Netto tilgang	+9	+21	+53	+21

Antal til- og fraflyttede virksomheder leveres af NN Markedsdata og opgøres på baggrund af informationer fra CVR-registret.

TABEL 8 Udviklingen i pendlingsmønstret i Furesø Kommune				
Årstal	2011	2012	2013	2014
Ind i kommunen	8.101	7.485	7.748	7.519
Ud af kommunen	13.595	13.682	13.525	13.418
Netto	-5.494	-6.197	-5.777	-5.899

Udviklingen i pendling kommer fra Danmarks Statistik. Grundlaget er statistikken PENDAB4. Det opgøres en gang årligt.

TABEL 9 Furesø Kommunes placering i DI's årlige erhvervs-klimaundersøgelse i forhold til de 96 adspurgte kommuner				
Årstal	2011	2012	2013	2014
Placering på landsplan	65	52	36	14
Placering i Regionen	21	16	3	2

Dansk Industri har siden 2010 gennemført erhvervs-klimaundersøgelsen. Furesø lå i den første undersøgelse placeret på en plads nr. 72. Undersøgelsen gennemføres med deltagelse af medlemmer og ikke-medlemmer af Dansk Industri. Virksomhederne skal have mindst 5 ansatte for at være med i undersøgelsen.

TABEL 10 Erhvervsdemografi i Furesø og Regionen i % (2014)	Furesø	Regionen
Handel	29,3	33,4
Rådgivning m.m.	25,0	19,8
Bygge og anlæg	18,5	17,7
IT og informationstjenester	14,3	10,8
Industri	8,0	7,5
Hoteller og restauranter	4,9	11,1
Forskning og udvikling	1,1	0,6

Oplysningerne er baseret på udtræk fra NN Markedsdata baseret på CVR-registret.

Erhvervsgrunde, erhvervsjendomme og ledig kapacitet

TABEL 11 Ledig kapacitet i Farum Erhvervspark	M ²
Kontor - heraf NetDesign bygningen (ca. 7.000 m ²)	Ca. 12.600
Lager- og produktionslokaler	Ca. 16.600
Byggegrunde	Ca. 21.000

De ledige lokaler - i alt ca. 29.200 m² - udgør ca. 13 % af det samlede bebyggede areal.

TABEL 12 Ledig kapacitet på Kirke Værløsevej	M ²
Kontor - heraf Widex bygninger ca. 10.000 m ²	Ca. 12.700
Lager- og produktionslokaler	Ca. 1.000

De ledige lokaler - i alt ca. 13.700 m² - udgør ca. 30 %. Widex bygningen har været forsøgt solgt siden 2010, hvor virksomheden flyttede til Allerød Kommune.

TABEL 13 Ledig kapacitet på Lejrvej	M ²
Lager- og produktionslokaler, laboratorie/forskning	Ca. 12.600

De ledige lokaler - i alt ca. 12.600 m² - udgør ca. 29 % af det samlede bebyggede areal.

TABEL 14 Ledig kapacitet på Walgerholm	M ²
Lager- og produktionslokaler	Ca. 1.300

De ledige lokaler - i alt ca. 1.300 m² - udgør ca. 5 % af det samlede bebyggede areal

Butikker og andre erhvervslejemaal

TABEL 15 Ledig kapacitet i øvrigt	M ²
Butikker m.m.	Ca. 4.100

Udgivet: September 2015

Layout: Tina Lindstam, ideas4you.dk

Foto: Tina Lindstam og Istockphoto